

医療法人社団岡田会の  
次世代育成にも通じる女性活躍推進の為の行動計画

女性の活躍に関する状況把握、課題分析を行いました。

【基礎項目】について、

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

平成29年度の女性採用者数（中途採用含む）

正職員 35名

パート職員 38名

平成29年度の採用者数（中途採用含む）

正職員 54名

パート職員 50名

以上により、正職員の女性採用率は  $35 \div 54 \times 100\% = 64.8\%$

パート職員の女性採用率は  $38 \div 50 \times 100\% = 76\%$

② 男女の平均継続勤続年数の差異

女性の平均勤続年数 6年

男性の平均勤続年数 7年

③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

7.5 時間

④ 管理職に占める女性労働者の割合

59.0 %

以上の結果から、当法人では女性活躍推進に向けて喫緊に取り組まねばならないような課題の発見には至りませんでした。

そこで、当法人では更に取り組むべく課題について、内部で検討致しました。