

医療法人社団岡田会 行動計画

1. 計画期間：令和5年4月1日 ～ 令和8年3月31日まで

2. 計画内容 ① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供（数値目標）

取組内容 セクシュアルハラスメント等に関する各種相談窓口への相談状況

目標 相談窓口の法人内での認知度を今より10%上げる

実施時期	取組の具体的な内容と目標
令和5年度から	<ul style="list-style-type: none"> ・年間最低2回、セクシュアルハラスメント等に関する研修会を行い、相談窓口の存在を取り上げる。 ・研修会参加者を年間2回で100%になるように啓発する。

計画内容 ② 「職業生活と家庭生活との両立」に資する雇用環境の整備 数値目標

取組内容 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間が増えるよう努める。

目標 令和8年3月には

男子職員の育児休業取得率	30%以上	平均取得期間	1ヶ月以上
女子職員の育児休業取得率	100%	平均取得期間	1年間 (産後休暇を含む)

実施時期	取組の具体的な内容と目標
令和5年度から	<ul style="list-style-type: none"> ・男子職員も育児休業が取得出来る事を、ポスターを作って掲示板に貼り出し、認知度を上げる。 ・男子職員には配偶者の妊娠が分かった時点で、育児休業が取得出来る事を説明し、取得を勧める。 ・女子職員には産前休暇の申請時に育児休業について説明し取得を勧める。